



**Il Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale:  
ruolo essenziale per la prevenzione primaria**

*Bologna, 21 novembre 2024*

**Il servizio di prevenzione e protezione  
nelle Aziende Sanitarie:  
proposta di un algoritmo per la  
determinazione del numero di addetti**

**Giovanni Ceccanti**



**AMBIENTE LAVORO 2024**

..... investire in prevenzione .....

**CGIL**



..... investire in prevenzione.....



**ISPETTORE  
DEL LAVORO**

**CONCORSO  
PUBBLICO 2024**

**750 POSTI  
PER  
ISPETTORI DI  
VIGILANZA  
TECNICA**

**SCADENZA 28 AGOSTO 2024**



Salute e sicurezza sul lavoro

**PATENTE A CREDITI**

**ML** MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

**«prevenzione»:** il complesso delle disposizioni o misure necessarie anche secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno  
[Art. 2 comma 1 lett. n) D.Lgs 81/2008 smi].

**«servizio di prevenzione e protezione dai rischi»:** insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori  
[Art. 2 comma 1 lett. l) D.Lgs 81/2008 smi].

**«medico competente»:** ...collabora ai fini della valutazione dei rischi..., effettua la sorveglianza sanitaria .....  
[Art. 2 comma 1 lett. h) D.Lgs 81/2008 smi].

**«prevenzione primaria»:** è la principale forma di prevenzione, consiste nell'adozione di interventi e comportamenti in grado di evitare o ridurre a monte l'insorgenza e lo sviluppo di una malattia (professionale) o di un evento sfavorevole (infortunio).

**«prevenzione secondaria»:** diagnosi precoce di una patologia, permettendo di intervenire precocemente sulla stessa e sui fattori di rischio che l'hanno determinata.

Datore di Lavoro

Servizio di  
Prevenzione e  
Protezione

Medico  
Competente

## SEZIONE III - SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

- Articolo 31 - Servizio di prevenzione e protezione
- Articolo 32 - Capacità e requisiti professionali degli addetti e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni ed esterni
- Articolo 33 - Compiti del servizio di prevenzione e protezione
- Articolo 35 - Riunione periodica

### Art. 31

Gli addetti e i responsabili dei servizi .....devono essere in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa della attività svolta nell'espletamento del proprio incarico.

(gli stati membri nel recepimento possono determinare il numero)

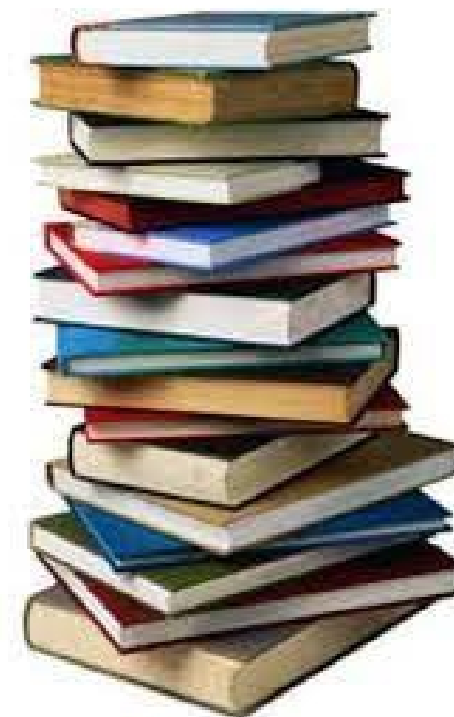




**Linee Guida per l'applicazione del D.lgs. 626/94  
Documento n. 8 Parte 5 e Allegato 2 - Coord. Regioni - ISPESL -  
1996**

**La prassi di riferimento UNI/PdR 87:2020**

**AGENAS progetto di ricerca**  
“Definizione di una metodologia per la determinazione del  
fabbisogno di personale”  
Marzo 2021 - Decreto 9 gennaio 2023





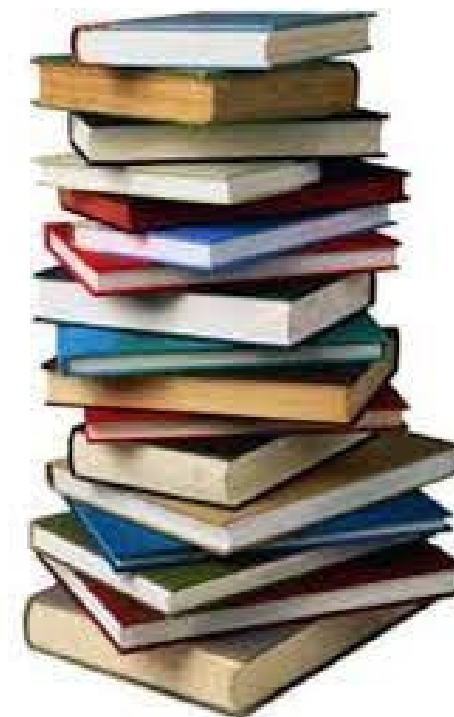
**Regione Liguria – Assessore alla Sanità**  
Nota del 13 gennaio 1998 prot. 268/3378



**Regione Piemonte – Giunta Regionale**  
Delibera del 15 novembre 1998 n. 38



**Regione Sicilia – Assessore Salute**  
Circolare del 26 luglio 2010 n. 1273



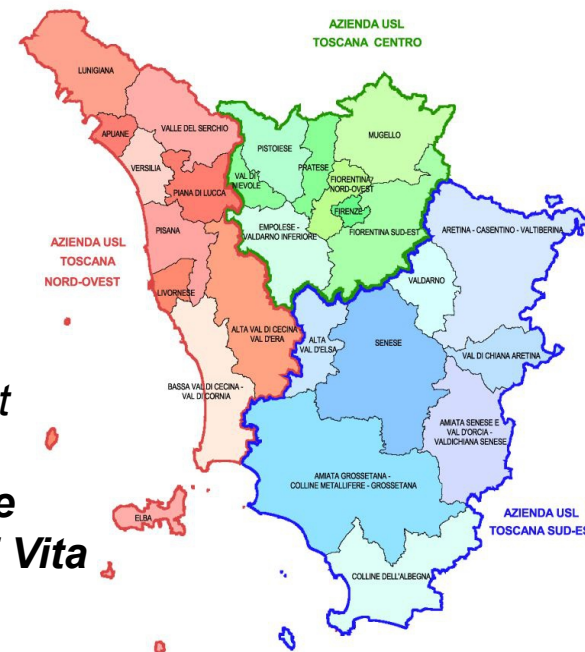


**2022: metodo  
condiviso per  
definire in modo  
oggettivo il numero  
degli addetti dei  
S.P.P.**

**RSPP delle**

1. ASL Toscana Centro
2. AOU Careggi - FI
3. AOU Meyer IRCCS -FI
4. ASL Toscana Sud – Est
5. AOU Scotte – Siena
6. ASL Toscana Nord – Ovest
7. AOU Pisa

**Dirig. Settore Prevenzione e  
Sicurezza negli Ambienti di Vita  
e di Lavoro R. T.**



- **Art. 31:** numero “sufficiente” rispetto alla complessità dell’azienda;
- **Art. 33:** compiti del SPP.

# ASL territoriale

numero  
dipendenti

popolazione insistente sul  
territorio di riferimento

numero  
comuni

*formula ASL Territoriale:* (dipendenti ASL  $\times$  coefficiente **X**) + coefficiente **T**

*coefficiente T:* (num. comuni  $\times$  coefficiente **Y**) + (num. popolazione  $\times$  coefficiente **Z**)



# Az. Osp. Univ.

numero  
dipendenti

numero  
specializzandi/dottorandi

Totale  
lavoratori

*formula AOU:* (dipendenti AOU + n. specializzandi + n. dottorandi)  $\times$  coefficiente **X**

Coefficiente X = 0,0015

Coefficiente Y = 0,05

Coefficiente Z = 0,000002



# Riproducibilità algoritmo

AIRESPSA

Albo Nazionale TPALL

RSPP

## TESI MAGISTRALE

Scienze delle Professioni Sanitarie della Prevenzione

## 21 Aziende

15 ASL + 5 AOU + 1 IRCCS

Regione	territorio	Tipo Az.
Lombardia	Cremona	ASST
	Bergamo	ASST
	Mantova	ASST
	Milano	IRCCS
	Valle Olona-Busto Arsizio	ASST
Piemonte	Alessandria	AOU
	Torino	ASL
Emilia Romagna	Modena	AOU
	Reggio Emilia	AUSL

Regione	territorio	Tipo Az.
Marche	Ancona	AOU
	Ascoli Piceno	AST
	Macerata	AST
Lazio	Frosinone	ASL
	Roma 3	ASL
	Roma 3	IRCCS
	Viterbo	ASL
Basilicata	Matera	ASM
Sardegna	Sassari	AOU
	Sassari	ASL
Sicilia	Siracusa	ASP
	Palermo	ASP

## RISCONTRO dei RSPP coinvolti

**Il numero ASPP determinato con l'algoritmo corrisponde alle necessità di personale previsto dal RSPP**

### *LIMITI*

Aziende Ospedaliere con num. dipendenti < 2000

Aziende Territoriali:

- bassa popolazione nel territorio di riferimento e/o
- strutture ospedaliere o assistenziali molto distanti rispetto alla sede del Servizio di Prevenzione e Protezione.

*Numero  
ASPP*

*non  
sufficiente*

# Esperienze comuni:



## Non solo attività art. 33 D.Lgs 81/2008 smi

1. docenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro e prevenzione incendi;
2. gestione della formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro (prevenzione incendi e primo soccorso compreso);
3. analisi e valutazione dei rischi interferenziali derivanti dall'attività di soggetti terzi nei luoghi di lavoro della Azienda Sanitarie, con la redazione dei dovuti documenti di coordinamento;
4. supporto agli Uffici Tecnici per la gestione della sicurezza nei cantieri;
5. analisi e valutazione dei rischi antincendio;
6. analisi e valutazione rischio amianto;
7. gestione delle pratiche delle lavoratrici che in gravidanza o nel periodo post partum sono esposte a rischi lavorativi;
8. gestione delle pratiche di malattia professionale;
9. integrazione della valutazione dei rischi con gli aspetti di radioprotezione, sicurezza in risonanza magnetica e per l'utilizzo di sorgenti ottiche laser;
10. attività di Disability Manager
11. Attività di Mobility Manager;
12. attività di Security Manager per la gestione del rischio aggressione;
13. etc. ....







**Linee di indirizzo  
per l'organizzazione del Servizio di  
Prevenzione e Protezione nelle  
Aziende Sanitarie e Ospedaliere**

<https://airespsa.it/news-ed-eventi/222-linee-di-indirizzo-per-lorganizzazione-del-servizio-di-prevenzione-e-protezione-nelle-aziende-sanitarie-e-ospedaliere.html>





## DISCUSSION PAPER



### OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH PREVENTIVE SERVICES: THE PROFESSIONALS' PERSPECTIVE

#### Introduction

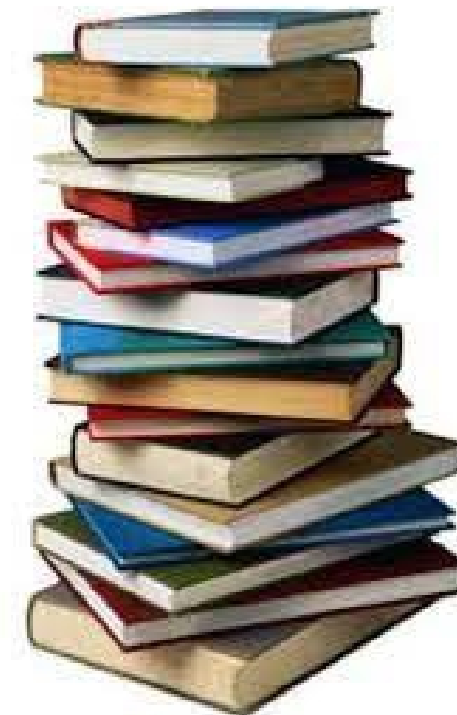
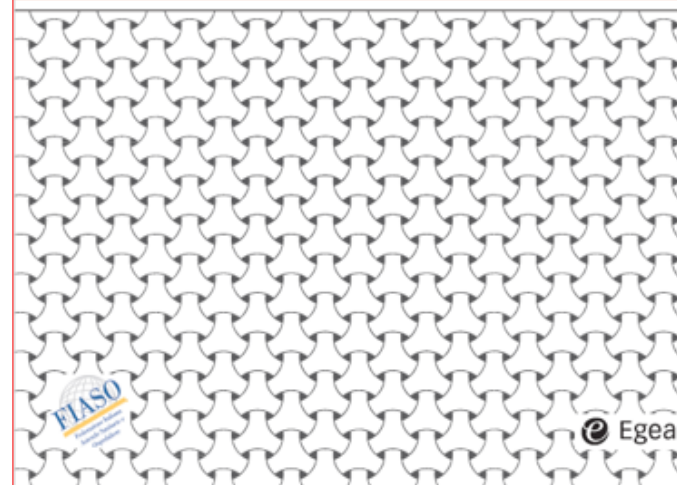
This discussion paper presents the perspective of EU health and safety professionals in the current debate on the role of prevention services (internal and external) in supporting compliance with health and safety regulations.

As defined by Walters et al. (2022), 'in Europe, the term "prevention or preventive services" is normally used to describe the qualified professional support, either internal or external to the establishment, provided to employers to enable them to address their OSH statutory duties'.

This discussion paper is part of 'Supporting Compliance', the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) activity initiated in 2020. The main objective is to provide high-quality data to researchers and policymakers to better understand how to support occupational safety and health (OSH) compliance and to better inform policies. Health and safety professionals, as internal or external

A cura di  
**FIASO**

## Gestione, sviluppo e valorizzazione delle competenze del middle management del SSN



Documento che riporta l'esito dell'esame dell'applicazione dell'art. 7 della Direttiva 89/391/CEE, ovvero l'istituzione dei Servizi di Prevenzione e Protezione in diversi paesi europei, mettendo in evidenza la necessità di:

- Competenze tecniche ampie e approfondite, ma anche la capacità di creare relazioni con altri soggetti che possono influenzare gli ambienti di lavoro, la comprensione e l'applicazione della legislazione di settore, la capacità di comunicazione, la leadership e le competenze quali formatori;
- una armonizzazione a livello europeo dei requisiti minimi di qualificazione/certificazione per esercitare la professione di consulente in SSL;
- istituire dei registri nazionali dei professionisti della SSL;
- promuovere un rapporto di cooperazione con gli "ispettori del lavoro".

# FIASO: competenze middle management RSPP

## SKILLS

- Comunicazione e ascolto
- Proattività
- Team work



Soft

Hard

- Tecniche
- Normative
- Organizzazione Aziendale



Esperienze comuni:

R.S.P.P.



Health & Safety Manager





Esperienze comuni:

R.S.P.P.



Health & Safety Manager



# TESI MAGISTRALE

Scienze delle Professioni Sanitarie della Prevenzione  
Dott.ssa Alessia CAPPELLO



## Intervista Direzione Aziendale sui compiti SPP e RSPP

«È un **valore aggiunto** perché ci permette di “allargare” l’orizzonte prendendo tutto, e prendendo tutto le **soluzioni** sono “**sistemiche**” e non di evento [...]» (Interv.9)



«Vedo nel Servizio di Prevenzione e Protezione un **ruolo di validazione dei processi organizzativi** e degli assetti che si stanno edificando [...]» (Interv.4)

«Possiamo fare ancora di più, con una visione un po' più moderna del compito del dirigente [...] ovvero su tante cose non vorrei essere io a dire “si fa così”, ma vorrei un’intraprendenza, un’**autorevolezza diversa** da parte del Servizio» (Interv.1)

«Quando pianifichi, devi pensare a quali siano gli attori che devono intervenire in quel processo, ma non perché conoscono la legge, ma perché sanno tradurre quello che la legge dice in un’impostazione di lavoro [...] il Servizio? elemento **necessario** a poter armonizzare al meglio le fasi del **processo** e far convivere ogni aspetto, un **ammortizzatore** per proseguire nelle fasi stesse» (Interv.5)



# H&S Manager

## Sistema di Gestione

(Art. 30 D.Lgs. 81/2008 smi)

# H&S Manager

**RESPONSABILE TECNICO DELLA SICUREZZA ANTINCENDIO** [ex art. 2 comma 1 lett. b) del DM 19 marzo 2015] nel Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Antincendio, per l'adozione del Sistema di Gestione finalizzato all'Adeguamento Antincendio come previsto al Titolo V del decreto del Ministro dell'interno 18 settembre 2002;

**SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ANTINCENDIO E GESTIONE EMERGENZE** (in ottemperanza alle previsioni del DM 2 settembre 2021, decreto attuativo previsto delle disposizioni di cui all'Art. 46 del D.Lgs. 81/2008) quale settore di attività della UO Prevenzione e Protezione dai rischi, per adempimenti in materia di prevenzione e protezione antincendio disciplinati dal D.Lgs. 81/2008 smi, dal DM 19/03/2015, dal DM 02/09/2021, dal DM 03/09/2021;

**MEDICO COMPETENTE** [ex art. 18 comma 1 lett. a del D.Lgs. 81/2008 smi] per lo svolgimento della sorveglianza sanitaria come disciplinata nel D.Lgs. 81/2008 smi, attività svolta con le professionalità e le risorse della UO Medicina Preventiva del Lavoro;

**ESPERTO DI RADIOPROTEZIONI** per l'esercizio della sorveglianza fisica (ex artt. artt. 108 e 128 del D.Lgs. 101/2020 smi) per lo svolgimento delle attribuzioni previste nel D.Lgs. 101/2020 smi;

# H&S Manager

**MEDICO RESPONSABILE DELL'IMPIANTO RADIOLOGICO** [ex art. 159 comma 4) del D.Lgs. 101/2020 smi] per gli adempimenti per lo stesso previsti dal D.Lgs. 101/2020 smi

**ESPERTO RESPONSABILE PER LA SICUREZZA IN RISONANZA MAGNETICA** (ex DM 14/01/2021) per gli specifici adempimenti per l'esercizio della protezione e sorveglianza fisica dei pazienti, dei lavoratori e della popolazione, connesse ad attività di impianti a Risonanza Magnetica

**MEDICO RESPONSABILE PER LA SICUREZZA IN RISONANZA MAGNETICA**, (ex DM 14/01/2021) per gli specifici adempimenti per l'esercizio della protezione e sorveglianza fisica dei pazienti, dei lavoratori e della popolazione, connesse ad attività di impianti a Risonanza Magnetica

**PSICOLOGO DEL LAVORO** (gestione rischi psicosociali, aggressioni, molestie, clima interno, collaborazione con disability manager)

**ADDETTO ALLA SICUREZZA LASER** (ex Norma CEI 76-6 del 2001-02)

**OPERATORE LASER** (ex Norma CEI 76-6 del 2001-02)



# H&S Manager

**MOBILITY MANAGER** (ex DM 179/2021 e Decreto Direttoriale 209/2021) per gli adempimenti inerenti alla mobilità interna ed esterna agli stabilimenti ospedalieri, tra i quali la regolamentazione della circolazione veicolare all'interno dei medesimi adottando specifico regolamento ed applicando la segnaletica stradale e orizzontale secondo quanto previsto dal c.d. "codice della strada" (ex Decreto Legislativo 30 aprile 1992 n. 285 e smi) ed in adempimento all'art. 163 comma 3) del D.Lgs. 81/2008 smi;

**RESPONSABILE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE CON DISABILITA'** (ex Legge 68/1999 smi, D.Lgs. 151/2015 smi e DM 43/2022, c.d. Disability Manager) per la valutazione e gestione delle problematiche connesse all'inserimento lavorativo di persone con disabilità, anche ai fini della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

**RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER PRESENZA DI MATERIALE CONTENENTE AMIANTO** (ex DM 06/09/1994)

**SECURITY MANAGER** (ex norma UNI 10459/2017 e D.M. 269/2010, Allegato B, art. 1)

**SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE**

**MEDICO COMPETENTE**

**SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ANTINCENDIO E GESTIONE EMERGENZE**

**RESPONSABILE TECNICO DELLA SICUREZZA ANTINCENDIO**    **ESPERTO DI RADIO PROTEZIONI**

**MEDICO AUTORIZZATO**

**MEDICO RESPONSABILE DELL'IMPIANTO RADIOLOGICO**

**ESPERTO RESPONSABILE PER LA SICUREZZA IN RISONANZA MAGNETICA**

**MEDICO RESPONSABILE PER LA SICUREZZA IN RISONANZA MAGNETICA**

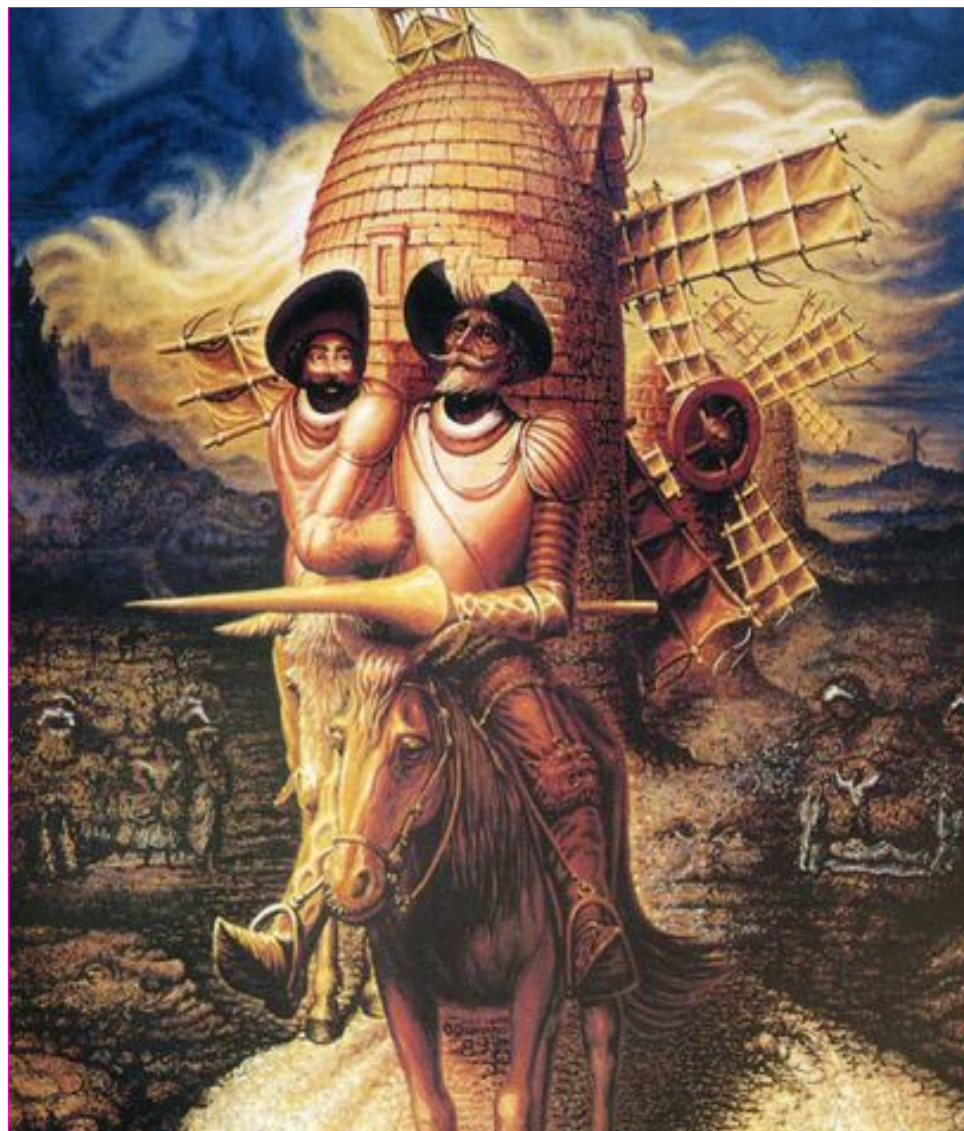
**ADDETTO ALLA SICUREZZA LASER**    **OPERATORE LASER**    **PSICOLOGO DEL LAVORO**

**RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER PRESENZA DI MATERIALE  
CONTENENTE AMIANTO**

**SECURITY MANAGER**

**DISABILITY MANAGER**

**MOBILITY MANAGER**



## «La sindrome del RSPP»

«Don Quijote»  
Salvador Dalí