FMS
Forum Management Sanità

FIASO
Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere

www.fiaso.it

Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere

AVVIO PRIMA FASE PROGETTO

ROMA, 13 DICEMBRE 2017

OBIETTIVI

FMS Forum Management Sanità

- **FORUM TOP E MIDDLE MANAGEMENT**
  - costruire un centro rappresentativo e di riferimento per la cultura manageriale in sanità
  - favorire il confronto tecnico sulle questioni emergenti di politica sanitaria
  - sviluppare la gestione per processi attraverso l'integrazione professionale
  - definire e valorizzare profili e percorsi professionali del management
  - valorizzare le esperienze dei professionisti sul tema dell'innovazione
  - favorire la collaborazione tra le associazioni partecipanti al Forum

Sanità24 | Il Sole 24 ORE

Home Analisi Sanità risponde Scadenze fiscali Sanità in borsa

17 nov 2016

AZIENDE E REGIONI

Fiaso lancia il Forum del Middle management

ABOUTPHARMA ONLINE

Aziende sanitarie: Fiaso lancia il Forum del middle management

quotidianosanità.it

Asl e ospedali. Fiaso lancia il Forum del Middle management

PANORAMA DELLA SANITÀ

Fiaso lancia il Forum del Middle management

17/11/2016 in News

FIASO Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere

SVILUPPO ATTIVITÀ

Modifica Statuto FIASO (art. 2)

promuovere "*forme di rappresentanza del top e del middle management attraverso la costituzione di un forum permanente, al quale possono aderire società scientifiche, associazioni professionali, nonché singoli professionisti che operano o abbiano operato nelle Aziende sanitarie*"

luglio 2016

Avvio Forum: Associazioni e progetto

- Coinvolgimento Associazioni e Società scientifiche
- Definizione e condivisione progetto
- Passaggio formale di adesione al Forum all'interno delle Associazioni
- V incontri ufficiali del FORUM

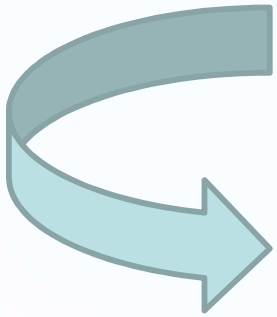
nov. 2016 - mag. 2017

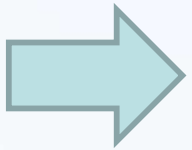
Avvio Progetto

- Raccolta sponsor
- Formalizzazione accordo centro di ricerca (CNR ITB)
- Formalizzazione accordi di sponsorship
- Avvio adesione progetto

giu. 2017 -dic. 2017

PROTAGONISTI

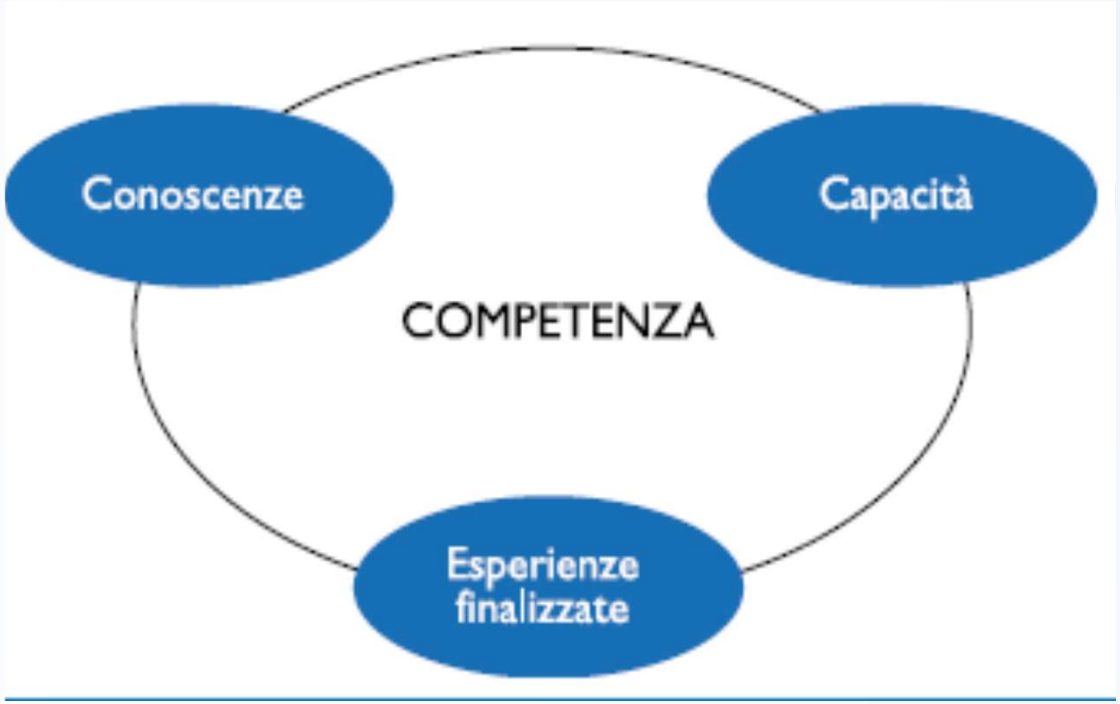




n. 7.571 soci
anno 2016
(censimento parziale su 7 associazioni su 11)

PARTNERSHIP

BACKGROUND: UNA DEFINIZIONE DI COMPETENZA



- Principali caratteristiche della funzione
- Aspettative e percezioni della funzione nelle valutazioni dei responsabili di funzione
- Competenze individuali utili a dirigere la funzione
- Biografie individuali, formazione e network professionali
- Prospettive di sviluppo

PROFILI COINVOLTI

Associazioni e Società scientifiche FORUM MANAGEMENT SANITA'	Altri Network professionali FIASO
Responsabile Acquisti	Responsabile Anticorruzione e Trasparenza
Direttore di Distretto	Responsabile Bilancio
Responsabile Farmacia ospedaliera	Responsabile Comunicazione
Responsabile Ingegneria clinica	Responsabile Controllo di gestione
Direttore Presidio ospedaliero	Responsabile Gestione risorse umane e/o Capo del Personale
Direttore Dipartimento Sanità pubblica e prevenzione	Responsabile Promozione della salute
Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei luoghi di lavoro	Responsabile Ufficio Stampa
Risk manager aziendale	Responsabile Clinical Trial Center
Responsabile Sistemi informativi	
Direttore Area tecnica/Servizio tecnico	

PROGETTO 2017-2018

n. 2 ricerche in sequenza sui profili professionali che prevede adesione formale dell'Azienda in cui tali profili operano

prima ricerca	seconda ricerca
Percezione ruolo, rapporti organizzativi, benessere, prospettive	Profilo professionale e fabbisogni formativi / KPI
Centro di ricerca: CNR ITB	Centro di ricerca: da definire
gen-mar 2018	**apr-giu 2018**

presentazione risultati → **Convention ottobre 2018**

PRIMA RICERCA – AREE D'INDAGINE

FMS Forum Management Sanità

CLIMA ORGANIZZATIVO

ETICA

GOVERNANCE

COMPETENZE

PERFORMANCE

FIASO Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere

PRIMA RICERCA – AREE D'INDAGINE

CLIMA ORGANIZZATIVO

- Percezione ruolo
- Rapporti organizzativi
- Senso di appartenenza, identità
- Motivazione
- Processi di comunicazione interna
- Stili di leadership
- Gestione conflitti
- Orientamento all'innovazione *vs* resistenza al cambiamento gestionale e organizzativo
- Soddisfazione
- Benessere
- Prospettive

COMPETENZE

- Percezione adeguatezza competenze tecniche (*hard skills*) rispetto al ruolo
- Percezione adeguatezza competenze personali (*soft skills*) rispetto al ruolo
- Bisogni formativi
- Aggiornamento professionale

ETICA

- Coerenza comportamenti e codice deontologico
- Adesione a regole di condotta
- Senso di responsabilità e *commitment*

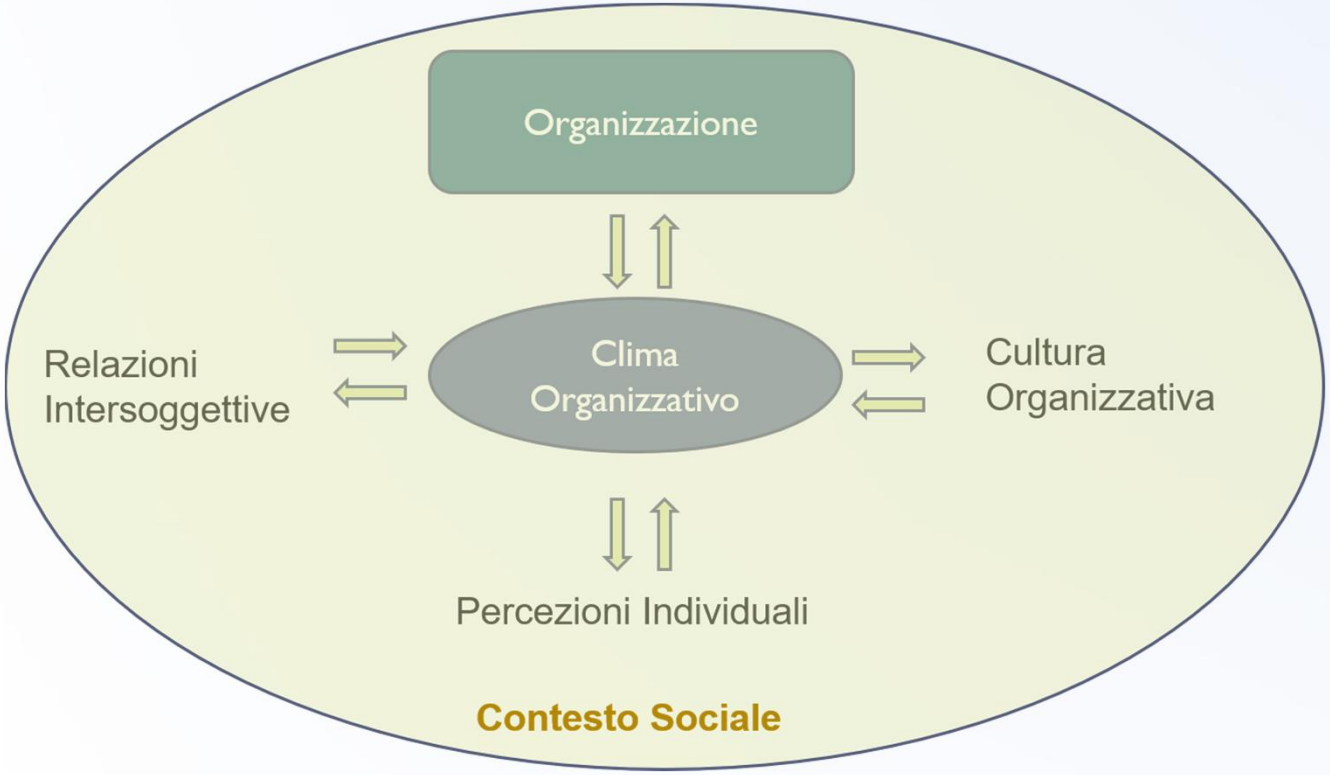
GOVERNANCE

- Logiche, dinamiche e strumenti di partecipazione attiva alle decisioni aziendali
- Potere d'influenza nei processi aziendali (*budgeting*, etc.)
- Autonomia

PERFORMANCE

- Adeguatezza sistemi e strumenti di programmazione e controllo
- Adeguatezza mezzi e risorse per raggiungimento obiettivi (efficienza ed efficacia gestionale)
- Qualità assistenza ai pazienti/utenti (Efficacia strategica/sociale)
- Valutazione processi di riforma (accorpamenti e crescita di dimensioni delle aziende)

PRIMA RICERCA – AREE D'INDAGINE



CLIMA ORGANIZZATIVO

- Percezione ruolo
- Rapporti organizzativi
- Senso di appartenenza, identità
- Motivazione
- Processi di comunicazione interna
- Stili di leadership
- Gestione conflitti
- Orientamento all'innovazione *vs* resistenza al cambiamento gestionale e organizzativo
- Soddisfazione
- Benessere
- Prospettive

PRIMA RICERCA – AREE D'INDAGINE

ETICA

- Coerenza comportamenti e codice deontologico
- Adesione a regole di condotta
- Senso di responsabilità e *commitment*

PRIMA RICERCA – AREE D'INDAGINE

COMPETENZE

- Percezione adeguatezza competenze tecniche (*hard skills*) rispetto al ruolo
- Percezione adeguatezza competenze personali (*soft skills*) rispetto al ruolo
- Bisogni formativi
- Aggiornamento professionale

PRIMA RICERCA – AREE D'INDAGINE

GOVERNANCE

- Logiche, dinamiche e strumenti di partecipazione attiva alle decisioni aziendali
- Potere d'influenza nei processi aziendali (*budgeting*, etc.)
- Autonomia

PRIMA RICERCA – AREE D'INDAGINE

PERFORMANCE

- Adeguatezza dei sistemi e degli strumenti di programmazione e controllo
- Adeguatezza dei mezzi e delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi (efficienza e d efficacia gestionale)
- Qualità dell'assistenza ai pazienti/utenti (Efficacia strategica/sociale)
- Valutazione dell'impatto dei processi di riforma attuati ed in corso (aziendalizzazione, accorpamenti e crescita di dimensioni delle aziende)